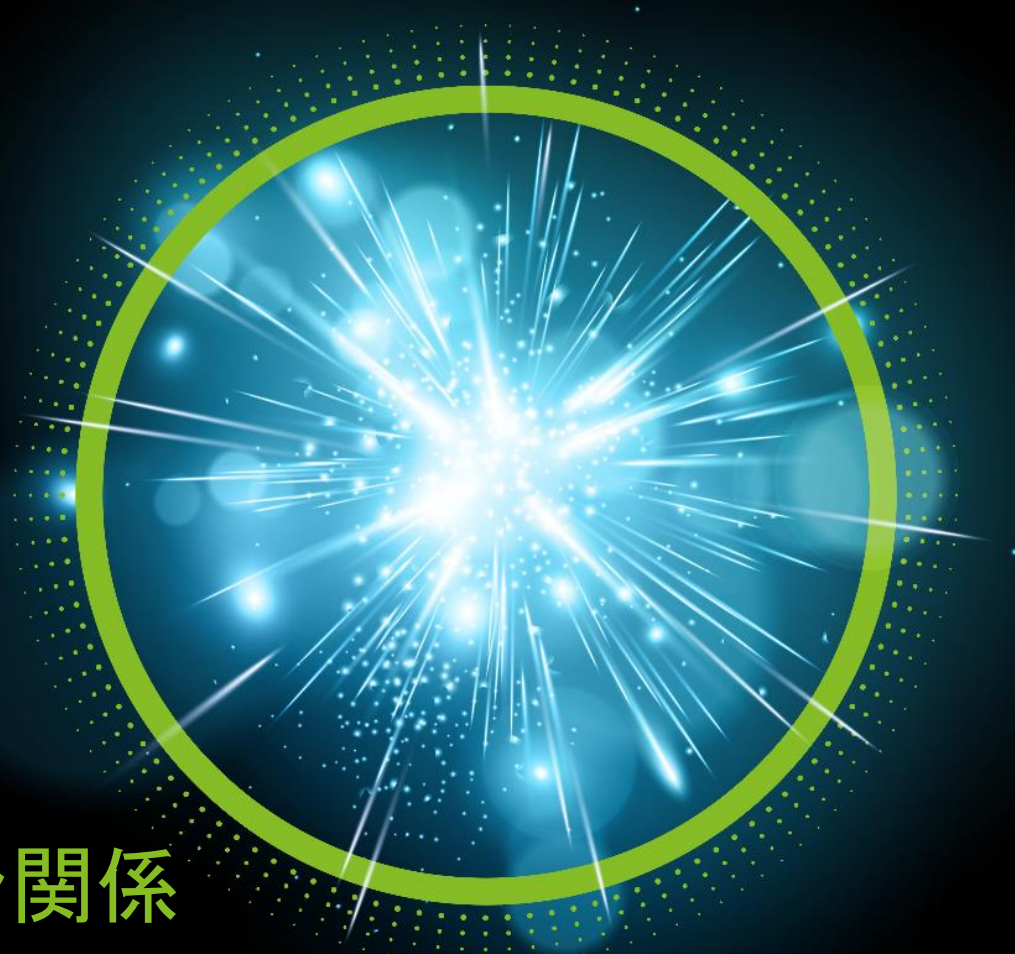


Immigration Update

EVA DRHLÍKOVÁ
MARCH 24, 2023



Deloitte.



イミグレーション関係 の最新情報

EVA DRHLÍKOVÁ

2023年3月24日



News

	September 30, 2022	December 31, 2021
Foreigners in the Czech Republic	1 091 098	660 849

- Minimum salary as of January 1, 2023 set at **17 300 CZK** (16 200 CZK)
- Increase of living wage by **3130 CZK** – new calculations of income for some types of permits
- Unemployment at **3, 9 %** (February 2023)
- New consulate in **Dresden**, Germany from May 1, 2023 – for all visa applications in the Schengen Area

ニュース

	2022年9月30日	2021年12月31日
在チェコ共和国外国人数	1 091 098	660 849

- 最低賃金: 17 300 CZK (16 200 CZKから引き上げ) – 2023年1月1日
- 最低生活費の引き上げ : 3 130 CZK –いくつかの種類 of 許可証では、新たな計算式を適用
- 失業率: 3.9 % – 2023年2月
- 2023年5月1日より、ドイツ・ドレスデンに新領事館の開設 – シェンゲン協定加盟国のための全ての申請手続きはここで行うこととなる。

Foreigners by December 31, 2022

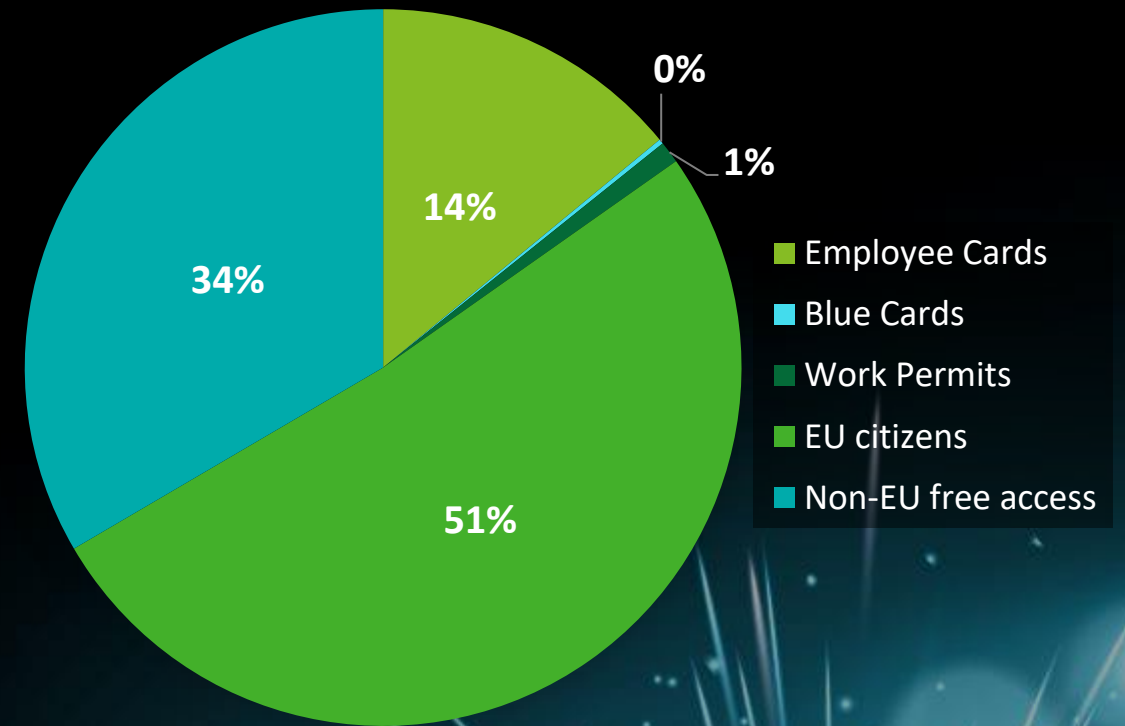
No free access to the labour market

Employee Cards	111 287
Blue Cards	1 710
Work Permits	7 822
Total	120 818

Free access to the labour market

EU citizens	407 257
Non – EU citizens	265 214
Total	672 471

Working foreigners in CZ



外国人数 2022年12月31日

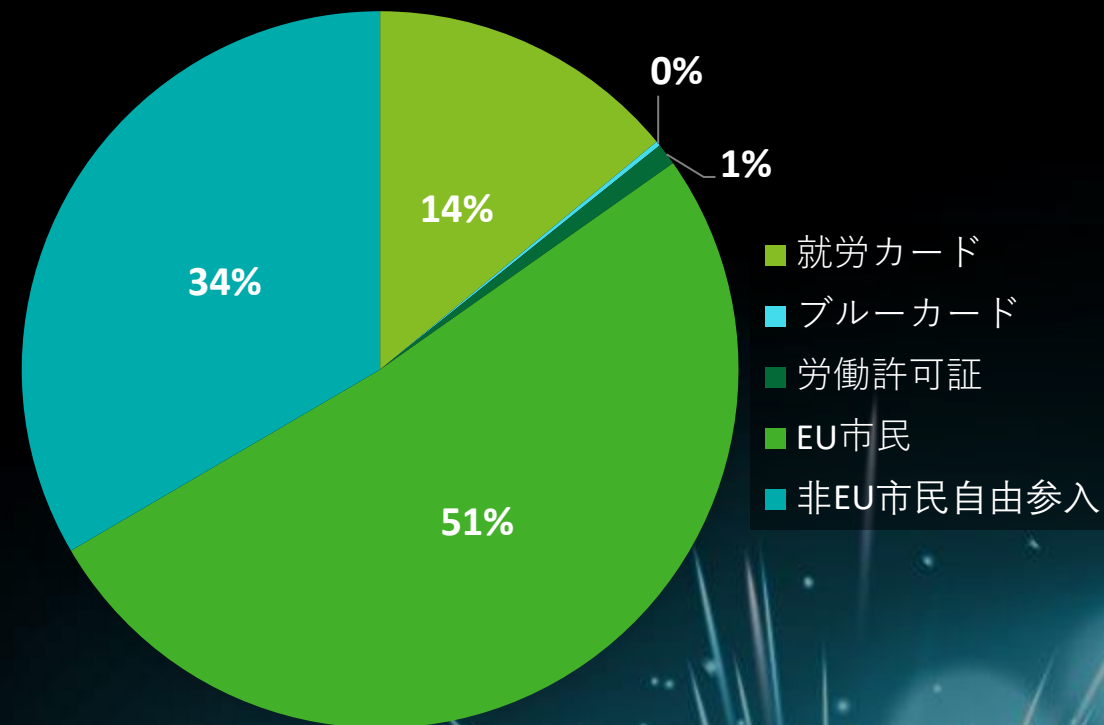
労働市場への条件付き参入

就労カード	111 287
ブルーカード	1 710
労働許可証	7 822
合計	120 818

労働市場への自由参入

EU市民	407 257
非EU市民	265 214
合計	672 471

チェコにおける外国人就労者数



Foreigners by position

<i>Government Program</i>	<i>Key and Scientific Staff Highly Qualified Workers</i>			<i>Qualified Workers</i>					<i>N/A</i>
Type of permit	CZ ISCO 1 Executives	CZ ISCO 2 Specialists	CZ ISCO 3 Technical and professional staff	CZ ISCO 4 Officials	CZ ISCO 5 Service and Sales Workers	CZ ISCO 6 Qualified workers in agriculture, forestry, fishing	CZ ISCO 7 Craftsmen and repairmen	CZ ISCO 8 Operation of machines and equipment, assemblers	CZ ISCO 9 Auxiliary and unskilled workers
Work permit	385	560	132	51	233	77	532	3454	2398
Blue Card	244	1341	107	0	1	0	3	8	6
Employee Card	1011	6115	2936	2653	7863	1721	22779	45323	20886
Non – EU free access	4330	17512	10573	12593	39491	1319	20883	67637	90695
EU citizens	12728	51115	32660	25763	33100	1438	47523	91644	110974
Total	18698	76643	46408	41060	80688	4555	91720	208066	224959

職位別の割合

政府のビザ発給支援プログラム	キー・スタッフ&リサーチ・スタッフ 高度技能人材				技能人材				N/A
許可証の種類	CZ ISCO 1 会社役員	CZ ISCO 2 スペシャリスト	CZ ISCO 3 技術・専門 スタッフ	CZ ISCO 4 管理職	CZ ISCO 5 サービス・ 営業職	CZ ISCO 6 農林漁業職	CZ ISCO 7 職人・修理 職	CZ ISCO 8 機械器具の操 作、組み立て	CZ ISCO 9 補助的・ 非熟練労働者
労働許可証	385	560	132	51	233	77	532	3454	2398
ブルーカード	244	1341	107	0	1	0	3	8	6
就労カード	1011	6115	2936	2653	7863	1721	22779	45323	20886
Non – EU 自由参入	4330	17512	10573	12593	39491	1319	20883	67637	90695
EU 市民	12728	51115	32660	25763	33100	1438	47523	91644	110974
合計	18698	76643	46408	41060	80688	4555	91720	208066	224959

Extension of temporary protection

Temporary protection – Ukrainian refugees

- Extended until March 31, 2024
- register online **to extend it – deadline March 31, 2023**
- Pick up a new visa sticker in your passport until September 30, 2023
- Foreigners granted temporary protection have free access to the labour market

一時保護期間の延長

一時保護 – ウクライナからの難民

- 2024年3月31日まで一時保護期間が延長。
- 保護期間を延長するためには、2023年3月31日までにオンライン登録が必要。
- 2023年9月30日までに入国管理局を直接訪れ、新たなビザステッカーの取得が必要。
- 一時的な保護を受けた外国人は、労働市場に自由に参入することが可能。

Ukraine, Russia and Belarus

- Standard visa procedure for Ukrainians not possible
- Not possible to relocate people with temporary protection granted by other EU member state
- Relocation from Russia and Belarus banned by Government Act (only family reunifications and human rights defenders)
- Students visa processed for some students from Ukraine and Belarus

ウクライナ、ロシア、ベラルーシ

- ウクライナ人は、通常のビザ手続きはできない。
- 他のEU加盟国によって一時保護を受けたウクライナ人を、それ以外のEU加盟国に移転することはできない。
- ロシア・ベラルーシからの移転は政府法で禁止（家族再会と人権擁護者のみ可能）。
- ウクライナとベラルーシからの一部の留学生については、学生ビザは取得可能。

Changes in immigration law 2023

- currently being discussed in the Chamber of Deputies
- implementation of European law (EU Blue Cards)
- changes in asylum law and further changes in immigration law under discussion

	NOW	UPDATE
Minimum salary	56 759 CZK	60 530 (as of May 1, 2023)
Change of employer without approval	After 2 years	Anytime
Education	University diploma (minimum 3 years)	Proven Experience for some positions
Maximum validity	2 years	3 years

2023年のイミグレーション法律改正

- 衆議院にて現在審議中
- EU法の導入(EUブルーカード)
- 保護法及びイミグレーション法（現在審議中）の改正

	現在	アップデート
最低賃金	56 759 CZK	60 530 CZK (2023年5月1日)
申請不要の雇用主の変更	2年経過後	いつでも可能
学歴	大学の卒業証明書(最低3年)	職位に必要な経験を持つことの証明
最長有効期間	2年	3年

Governmental Programmes for Economic Migration

GOVERNMENT PROGRAMMES

to achieve economic benefits for the Czech Republic

ADVANTAGES:

- Administration, costs and time saving

- The replacement of documents needed with a mere confirmation from the employer

PROGRAMMES:

**Qualified Worker
Programme**

**Highly Qualified Worker
Programme**

**Key and Research Staff
Programme**

政府のビザ発給支援プログラム

チェコ共和国で利用できるイミグレーション関係のプログラム

利点:

- 外国人を雇用する場合の管理、コスト、時間の大部分を省略可能

- 必要な書類の一部を、雇用主からの確認書のみで置き換え（書式は産業省のホームページから入手可能）

プログラム:

技能人材プログラム

高度技能人材プログラム

キー・スタッフ&リサーチ・
スタッフ対象プログラム

Differences in programmes

Key and Research Staff Programme:	Highly Qualified Worker Programme:	Qualified Worker Programme:
<ul style="list-style-type: none"> • Investors who have been operating in the Czech Republic for 1 year with an establishment in the Czech Republic and abroad (50 employees in the Czech Republic and 250 employees worldwide) • research organisations listed with the Ministry of Education, Youth and Sports (MoEYS), technological companies, start-ups and newly incorporated companies. 	<p>Companies which have been operating in the Czech Republic for 2 years, during which they employed at least 3 employees, and which duly comply with their statutory obligations (deposition of financial statements, no outstanding liabilities to the state, “clean record” as regards illegal employment)</p>	<p>Companies which have been operating in the Czech Republic for 2 years, employ more than 6 employees and duly comply with their statutory obligations (deposition of financial statements, no outstanding liabilities to the state, “clean record” as regards illegal employment)</p>
<p>Statutory bodies, managers, specialists, highly qualified professionals (CZ-ISCO 1-3)</p>	<p>CZ-ISCO 1-3 (programmers, analysts, civil engineering technicians, teachers, veterinarians, medical doctors, nurses, etc.)</p>	<p>For medium and low-skilled professions CZ-ISCO 4-8 (plumbers, electricians, bricklayers, cooks, machine operators, etc.)</p>
<p>Unlimited territorial coverage (quota might apply)</p>	<p>Unlimited territorial coverage (quota might apply)</p>	<p>Ukraine, Mongolia, Serbia, Philippines, Montenegro, Moldavia, Kazakhstan, Belarus, India, Georgia, Armenia, North Macedonia</p>
<p>Priority access to application submission at the embassy together with family members, guaranteed handling of the application within 30 days.</p>	<p>Priority access to application submission at the embassy together with family members. 60 – 90 days.</p>	<p>Guaranteed submission of employee card application at the embassy. 60 – 90 days</p>

政府のビザ発給支援プログラムの比較

キー・スタッフ&リサーチ・スタッフ 対象プログラム:	高度技能人材対象プログラム:	技能人材対象プログラム
<ul style="list-style-type: none"> チェコ共和国と海外に事業所があり、チェコ共和国で1年間営業している投資企業（チェコ共和国で50人、世界で250人の従業員） 教育・青年・体育省により登録された研究機関、技術系企業、スタートアップ、新規設立企業 	<p>チェコ共和国で事業開始後2年以上、その間に3人以上の従業員を雇用し、法定義務を遵守している会社（財務諸表の提出、国に対する未払い債務がない、不法就労に関して「クリーンレコード」）。</p>	<p>チェコ共和国で事業開始後2年以上、その間に6人以上の従業員を雇用し、法定義務を遵守している会社（財務諸表の提出、国に対する未払い債務がない、不法就労に関して「クリーンレコード」）。</p>
<p>会社役員、マネージャー、高度専門職 (CZ-ISCO 1-3)</p>	<p>高度専門職CZ-ISCO 1-3（プログラマー、アナリスト、土木技術者、教師、獣医師、医師、看護師など）。</p>	<p>低・中度スキル職業向け CZ-ISCO 4-8（配管工、電気技師、レンガ職人、調理師、機械オペレーターなど）。</p>
<p>対象地域は無制限（政府規則第220/2019 Coll.に規定された特定の国に対する割当、残りの国からの申請については数量制限なし）</p>	<p>対象地域は無制限（政府規則第220/2019 Coll.に規定された特定の国に対する割当、残りの国からの申請については数量制限なし）。</p>	<p>ウクライナ、モンゴル、セルビア、フィリピン、モンテネグロ、モルダビア、カザフスタン、ベラルーシ、インド、グルジア、アルメニア、北マケドニア</p>
<p>家族と共に大使館で申請書を優先的に提出でき、30日以内の審査・手続き完了を保証。</p>	<p>家族と共に大使館で申請書を優先的に提出でき、60～90日以内の審査・手続き完了を保証。</p>	<p>大使館での就労カードの提出を保証し、審査・手続き終了も60～90日以内に対応。</p>

Quotas

- Annual quotas for employee cards for individual countries are set by Government Decree No. 220/2019 Coll.
- E.g. Moldova: 1700 spots per year, 100 spots for highly qualified workers, 1500 for qualified workers, 100 spots without the programme, no quota for blue cards
- Every consulate update on their webpage
- 19 October 2022, the Qualified Worker Programme and increased the annual quota set for the Philippines and Moldova and expanded and includes new countries, namely Armenia (550), Georgia (600) and North Macedonia (400).

就労カード発行枠

- 各国の就労カードの年間発行枠は、政令第220/2019 Coll.で定められている。
- 発行数の例（モルドバ）：計1700のうち、高度技能人材対象プログラム:100、技能人材対象プログラム:1500、プログラム利用無:100、ブルーカード:無制限
- チェコ共和国の各国大使館のウェブサイトでも確認可能
- 2022年10月19日、チェコ共和国政府は、技能人材プログラムに関して、フィリピンとモルドバに設定された年間発行枠を増加。さらに、新たにアルメニア（550人）、グルジア（600人）、北マケドニア（400人）の3カ国を追加。

Contact



Eva Drhlíková
Senior Manager

+420 770 185 524
edrhlikova@deloittece.com

問い合わせ先



エヴァ・ドルフリーコヴァー
シニアマネージャー

+420 770 185 524

edrhlikova@deloittece.com



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte provides industry-leading audit and assurance, tax and legal, consulting, financial advisory, and risk advisory services to nearly 90% of the Fortune Global 500® and thousands of private companies. Our professionals deliver measurable and lasting results that help reinforce public trust in capital markets, enable clients to transform and thrive, and lead the way toward a stronger economy, a more equitable society and a sustainable world. Building on its 175-plus year history, Deloitte spans more than 150 countries and territories. Learn how Deloitte’s more than 415,000 people worldwide make an impact that matters at www.deloitte.com.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2023. For information, contact Deloitte Czech Republic.